

はせさんず

2013 新春号 NO.61

ニュース

2013年1月30日(水)発行
 NPO法人たすけあい大田はせさんず
 理事長 坂口 郁子
 〒146-0082 東京都大田区池上4-28-3
 はせさんず(会員制) 03-5747-2610
 ヘルパーステーション 03-5747-2816
 ケアサポート 03-5747-2800
 デイホーム 03-5747-2660
 元気かい 03-5747-2605
 FAX専用 03-5747-2620

新春座談会

2013年1月19日(土)

引き締められる介護保険とインフォーマルサービス

於 はせさんず会議室



坂口(理事長) 2012年4月に介護保険法の改正があり8カ月経ちました。施設から在宅へとという基本方針により改正の柱となった、いわゆる24時間365日サービスを介護保険というフォーマルサービスだけで実現するのはまだまだ難しい。改正でどのような影響があったか、それに対してどのようにしていくのか、インフォーマルサービスのあり方も含めて皆で話し合いたいと思います。

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



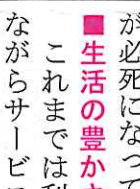
坂口(理事長) 2012年4月に介護保険法の改正があり8カ月経ちました。施設から在宅へとという基本方針により改正の柱となった、いわゆる24時間365日サービスを介護保険というフォーマルサービスだけで実現するのはまだまだ難しい。改正でどのような影響があったか、それに対してどのようにしていくのか、インフォーマルサービスのあり方も含めて皆で話し合いたいと思います。

■どんな改正だったか
 新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時



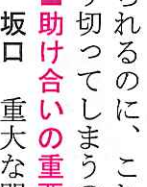
新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



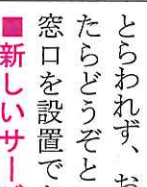
新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。



新留(デイホーム施設長) 通所介護(デイサービス)は大きな変更点が二つ。まず時間区分が1時間上乗せになった。従来より1時間長い7時

間以上9時間未満のサービスにしないと介護報酬を維持できないので、多くの事業所がそこへ移行した。その結果、職員の業務量が増えた、業務の流れが変わってやりにくくなった、早番遅番にしたりドライバを増やしたり人員配置に影響が出ている。また送迎車両を増やした、残業代が増えたなど経費も増え、各事業所が制度に対応するのに精いっぱい状況です。機能訓練指導員の要件が変わって加算の取得が難しくなったことも含め、デイホームにとつては厳しい改正となりました。

1階 デイホーム



新留信弘
(施設長)

チームの団結力を高めて質
量ともにサービス充実!



風間孝之
(生活相談員)

利用者の気持ちになって介
助にあたるように心がける。



橋本眞砂子
(看護師)

明るく、楽しく、安全なデ
イをめざしてがんばります。



清野英知
(介護員)

利用者様の笑顔が絶えない
デイホーム作りをめざす!



西條継子
(介護員)

スキルアップ!全ては利用
者とはせさんずのために。



三浦季江
(介護員)

来所を楽しみにしていただ
けるデイをめざしたい!



内山善太
(送迎運転)

常に冷静で、思いやりのあ
る運転を心がけます。



河上俊成
(送迎運転)

利用者の気持ちになり、安
全運転を心に。



吉田義輝
(送迎運転)

無事故等、安全・安心での
送迎でがんばります。



田中ヒサ子
(調理員)

今年もおいしかったの音が
聞こえるようにがんばります。



鈴木克代
(調理員)

今年も元気に明るく、おい
しく、がんばります。



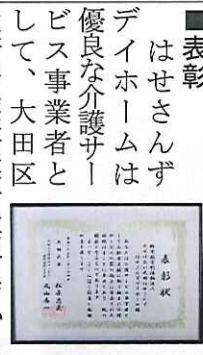
渡邊早苗
(調理員)

今年も一年間元気で、おい
しい食事を作ります。



斎藤綾子
(調理員)

皆さんの笑顔に会えますよ
うに。



表彰
はせさんず
デイホームは
優良な介護サ
ビス事業者と
して、大田区
通所介護事業者連絡会から
推薦され、1月24日に大田
区より表彰されました。

はせさんずスタッフです 今年もよろしく

2階 事務局



坂口郁子
(理事長)

今年もはせさんずはみんな
元気いっぱい活動しましょう。



根本信彦
(副理事長)

健康第一・世のため人のた
め、心暖かい活動をめざして。



矢嶋早苗
(介護保険統括)

歩みはとめず、楽しく、う
れしく、ありがとう。



佐藤 悟
(事務局長)

ふれあいの「場」づくり
半歩前進します!



乙部裕美
(介護保険事務)

はせさんずで学びながら、
ともに成長していきたい。



吉田安男
(会員制事務)

移送活動が安心・安全に活
動できるように推進したい。



青木賢一
(会員制事務)

笑顔と健康を大切に、好奇
心を持ちながら活動します。



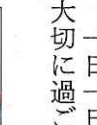
井出清美
(会員制事務)

今年も健康で安全第一を目
標に利用者支援いたします。



大澤恵美子
(コーディネーター)

大きな声で挨拶し、清く正
しく美しく笑顔溢れる一年に。



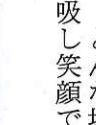
大澤恵美子
(コーディネーター)

一日一日を楽しんでそして
大切に過ごせますように。



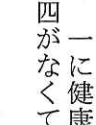
鈴木敦子
(コーディネーター)

どんな場面でもまずは深呼
吸し笑顔でいたい!



玄葉千佳子
(コーディネーター)

一に健康。二に健康。三、
四がなくて五に健康!



鈴木隆幸
(コーディネーター)

明るさと心配りを忘れず
信頼される仕事をしたい



内海玄宗
(コーディネーター)

初心を忘れず「我以外皆師」
の精神でいきます。



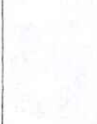
山田雅也
(常勤ヘルパー)

笑顔で楽しく、明るく、元
気よくサービスします!



生田目綾子
(常勤ヘルパー)

相手に寄り添う謙虚な心と
技術を磨いてまいります!



金子由貴
(ケアマネジャー)

ケガのないように働きたい
と思います。



三浦久美子
(ケアマネジャー)

いつも笑顔で感謝をもって
かわっていききたいです。



石井幸子
(ケアマネジャー)

清く明るくはつらつと毎日
を送りたいと思います。

「元気かい」



中谷二郎
(元気かい代巻)

年々歳を重ねる老いる「人と
会う」ことが元気の素である。



井元一彦
(元気かい事務)

事務能力向上のため微々た
る頭脳に油をさそう。

事務局だより

■デイホームスタッフ人事
生活相談員の小澤陽代さ
んが、1月15日付で退職し
ました。
1月1日付で清水洋子さ
んが介護職員として入りま
した。週2回勤務
します。よろし
くお願いします。



第3回市民後見人基礎講座

平成24年度東京都地域支
え合い体制づくり事業とし
て開催します
☆日時 2月10日(日) 開講
2/24・3/10・3/14
等全7日間(2〜6時間)
☆場所 消費者生活センタ
ー 池上会館など

判断能力の低下した方が
尊厳ある生活を継続してい
くのには成年後見制度は必須。
この機会に学びませんか?
自分の将来のために!
家族のために!
社会貢献のために!

詳しくは事務局へお電話を
5747-2610